

### Minute 1

On the 29<sup>th</sup> day of April two thousand and twenty-six, at 10:30 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 28-04-2026, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSI/08/2026. The meeting was held for the award of a position of Research Technician (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F) to meet temporary needs under an uncertain employment contract. The selected candidate will support work carried out within the scope of the project INOVACEL - *Sustentabilidade e Inovação na Aquacultura Celular: Uma Abordagem Circular com Microalgas*, Project no. 17404, Operation no. ALGARVE-FEDER-01192400 co-financed by the European Union through Algarve 2030 and COMPETE 2030 Operational Programs, under Portugal 2030. The nominated jury present at the meeting was composed by Dr. Vincent Laizé, project coordinator at CCMAR, researcher and team leader at CCMAR (jury president); Dr. Leonor Cancela, Emeritus professor at UALG and team leader at CCMAR (jury member); Dr. Natércia Conceição, associate professor at UALG and team leader at CCMAR (jury member) with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

#### Requirements:

1. MSc in Biology, Biotechnology, Biochemistry, or related fields.
2. Proven experience in a research laboratory.
3. Good knowledge of written/spoken English.
4. Good knowledge of written/spoken Portuguese.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

#### Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in animal cell culture and characterization – 30%
2. Proven experience in optimization of cell proliferation and differentiation – 15%
3. Proven experience in biochemical analysis of cell biomass – 15%
4. English knowledge assessed through the structure and content of the motivation letter (the motivation letter must be written in English) – 20%
5. Applicant merit (Final MSc. score) – 20%

If the grading of the diplomas is only qualitative, the jury reserves the right to apply the following conversion table:

Qualitative Grade	Quantitative Conversion
Very Good with Distinction/with Distinction and Honors/Magna Cum Laude/Summa Cum Laude	18 val.

Very Good/Approved with Distinction/Good with Distinction/Cum Laude	16 val.
Good/Approved/Unanimously Approved	14 val.

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

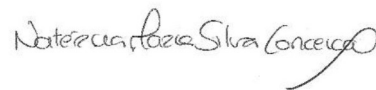
Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Vincent Laizé



Leonor Cancela



Natércia Conceição

\*\*\*

## **Annex**

## **Técnico/a Superior de Investigação [M/F] - 1 Vaga**

### **Referência: CCMAR/TSI/08/2026**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Investigação (M/F) na área Biologia (Aquacultura Celular) para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito do Projeto INOVACEL – Sustentabilidade e Inovação na Aquacultura Celular: Uma Abordagem Circular com Microalgas, Projeto n.º 17404, Operação n.º ALGARVE-FEDER-01192400, cofinanciado pela União Europeia através dos Programas Operacionais Algarve 2030 e COMPETE 2030, no âmbito do Portugal 2030 nas seguintes condições:

#### **1. Sobre o CCMAR:**

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

#### **2. Tarefas a desempenhar:**

Procuramos uma pessoa com interesse em aquacultura celular e produtos do mar cultivados, idealmente com experiência em cultura e caracterização de células de peixe e em análise bioquímica de biomassa celular.

As principais responsabilidades incluem:

- Desenvolvimento de culturas celulares primárias a partir de diferentes tecidos de peixe;
- Manutenção e criopreservação de células em cultura;
- Caracterização de células em cultura (por exemplo, curva de crescimento, tempo de duplicação populacional, cariótipo, expressão de genes marcadores, criopreservação, capacidade de diferenciação e análises bioquímicas);
- Análise de dados, participação em reuniões de projeto (incluindo com stakeholders portugueses) e preparação de relatórios.

**3. Salário Bruto Mensal e Benefícios:** 1499.15€ a que acresce a inclusão na Apólice de Seguro de Vida de grupo do CCMAR e a possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo/a próprio/a).

**4. Processo e Submissão de Candidaturas:** Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **inglês** devem incluir:

1. Carta de motivação em inglês.
2. Currículo detalhado em inglês, incluindo comprovação de bom domínio da língua portuguesa
3. Certificado de habilitações de mestrado.
4. Contactos de e-mail de até 3 referências.

**O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.**

#### **5. Requisitos:**

1. Mestrado em Biologia, Biotecnologia, Bioquímica ou áreas afins;
2. Experiência comprovada em laboratório de investigação;
3. Bons conhecimentos de inglês, falado e escrito.
4. Bons conhecimentos de português, falado e escrito.

**A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.**

O perfil ideal incluiria o seguinte:

#### **Habilitações académicas**

1. Mestrado em Biologia, Biotecnologia, Bioquímica ou áreas afins;

#### **Experiência e competências**

2. Experiência comprovada em laboratório de investigação;
3. Bons conhecimentos de inglês e português, falado e escrito;
4. Experiência comprovada em cultura e caracterização de células animais, otimização da proliferação e diferenciação celular e análise bioquímica de biomassa celular.

**6. Condições do Contrato de Trabalho:** contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em Junho de 2026.

**7. Horário de Trabalho:** 35 horas por semana.

**8. Local de Trabalho:** CCMAR, Faro, Portugal.

**9. Período de candidatura:** entre 05 de Maio 2026 e 19 de Maio de 2026 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

**10. Painel de Seleção:** Doutor Vincent Laizé, coordenador do projeto no CCMAR, investigador e líder de grupo no CCMAR (presidente); Doutora Leonor Cancela, professora Emérita na UALG e líder de grupo no CCMAR (membro); Doutora Natércia Conceição, professora associada na UALG e líder de grupo no CCMAR (membro); Doutor Paulo Gavaia, investigador e líder de grupo no CCMAR (membro suplente); Doutora Joana Rosa, investigadora e líder de grupo no S2AQUAcoLAB e membro no CCMAR (membro suplente).

**11. Critérios de seleção:** Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Experiência comprovada em cultura e caracterização de células animais – 30%;
2. Experiência comprovada na otimização da proliferação e diferenciação celular – 15%;
3. Experiência comprovada em análise bioquímica de biomassa celular – 15%;
4. Conhecimentos de inglês, avaliados através da estrutura e do conteúdo da carta de motivação (a carta de motivação deve ser redigida em inglês) – 20%;
5. Mérito do/a candidato/a (classificação final do mestrado) – 20%.

Caso a classificação dos diplomas seja apenas qualitativa, o júri reserva-se o direito de aplicar a seguinte tabela de conversão:

Classificação Qualitativa	Quantitative Conversion
Muito Bom com Distinção / com Distinção e Louvor / <i>Magna Cum Laude</i> / <i>Summa Cum Laude</i>	18 val.
Muito Bom / Aprovado com Distinção / Bom com Distinção / <i>Cum Laude</i>	16 val.
Bom / Aprovado / Aprovado por unanimidade	14 val.

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

**12. Resultados:** A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os/as candidatos/as notificados por e-mail.

### **13. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:**

13.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

13.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

13.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

13.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/os no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

#### **14. Informações Finais**

14.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau de mestrado emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou [aqui](#). A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

14.2 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

14.3 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

14.4 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade  $\geq 60\%$ .

14.5 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

14.6 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

**29 de abril 2026**



Cofinanciado pela  
União Europeia



## Research Technician [M/F] - 1 Vacancy

### Post Ref.: CCMAR/TSI/08/2026

The Centre of Marine Sciences of the Algarve (CCMAR) is opening one (01) position for a Research Technician (M/F) (Técnico/a Superior de Investigação) in the field of Biology (Cellular Aquaculture) to meet temporary needs under an uncertain term employment contract. The selected candidate will support work carried out within the scope of the project INOVACEL - *Sustentabilidade e Inovação na Aquacultura Celular: Uma Abordagem Circular com Microalgas*, Project no. 17404, Operation no. ALGARVE-FEDER-01192400 co-financed by the European Union through Algarve 2030 and COMPETE 2030 Operational Programs, under Portugal 2030, under the following conditions:

#### 1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

#### 2. Tasks to be performed:

We are looking for a person with an interest in cellular aquaculture and cultivated seafood, ideally with experience in fish cell culture and characterization and biochemical analysis of the cell biomass.

Main responsibilities will include:

- Development of primary cell cultures from a range of fish tissues,
- Maintenance and cryopreservation of cultured cells,
- Characterization of cultured cells (e.g. growth curve, population doubling time, karyotype, marker gene expression, cryopreservation, differentiation capacity and biochemical analyses)
- Data analysis, project meeting participation (including with Portuguese stakeholders) and report preparation.

**3. Monthly Gross Salary and other benefits:** €1,499.15, plus inclusion in CCMAR's group life insurance policy and the possibility to join the group health insurance scheme (co-funded 50% by CCMAR and 50% by the employee).

**4. Application submission process and documents:** Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>. Applications are correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications in **English** must include:

1. Motivation letter in English.
2. Detailed CV in English, including evidence of good Portuguese language proficiency.

3. Copy of the Master's degree certificate.
4. Email contacts of up to three references.

**Non-compliance with these documents/information will result in the immediate rejection of the application.**

**5. Requirements:**

1. MSc in Biology, Biotechnology, Biochemistry, or related fields.
2. Proven experience in a research laboratory.
3. Good knowledge of written/spoken English.
4. Good knowledge of written/spoken Portuguese.

**Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.**

The ideal profile would include the following:

***Qualifications***

1. MSc in Biology, Biotechnology, Biochemistry, or related fields.

***Experience and Skills***

2. Proven experience in a research laboratory.
3. Good knowledge of written and spoken English and Portuguese.
4. Proven experience in animal cell culture and characterization, optimization of cell proliferation and differentiation, and biochemical analysis of cell biomass.

**6. Working contract conditions:** uncertain term employment contract expected to start in June 2026.

**7. Working Schedule:** 35 hours weekly.

**8. Working Place:** CCMAR, Faro, Portugal.

**9. Application Period:** between the 05<sup>th</sup> May 2026 and 19<sup>th</sup> May 2026 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

**10. Selection Committee:** Dr. Vincent Laizé, project coordinator at CCMAR, researcher and team coordinator at CCMAR (jury president); Dr. Natércia Conceição, associate professor at UALG and team coordinator at CCMAR (jury member); Dr. Leonor Cancela, Emeritus professor at UALG and team

coordinator at CCMAR (jury member); Dr. Paulo Gavaia, researcher and team coordinator at CCMAR (substitute jury member); Dr. Joana Rosa, researcher and team coordinator at S2AQUAcoLAB and member at CCMAR (substitute jury member).

**11. Selection Criteria:**

Through the evaluation of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in animal cell culture and characterization – 30%
2. Proven experience in optimization of cell proliferation and differentiation – 15%
3. Proven experience in biochemical analysis of cell biomass – 15%
4. English knowledge assessed through the structure and content of the motivation letter (the motivation letter must be written in English) – 20%
5. Applicant merit (Final MSc. score) – 20%

If the grading of the diplomas is only qualitative, the jury reserves the right to apply the following conversion table:

Qualitative Grade	Quantitative Conversion
Very Good with Distinction/with Distinction and Honors/Magna Cum Laude/Summa Cum Laude	18 val.
Very Good/Approved with Distinction/Good with Distinction/Cum Laude	16 val.
Good/Approved/Unanimously Approved	14 val.

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

**12. Results:** The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.uaig.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

**13. Prior Hearing and Deadline for the Final Decision:**

13.1. After the evaluation of all admitted applications, the selection panel will produce a provisional report detailing the admission, evaluation, and selection process, including a ranked list of candidates with their respective scores and the panel's outcome.

13.2. All candidates will be notified by email of the selection panel's provisional decision.

13.3. Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date the notification email is sent to contest the provisional decision.

13.4. The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and communicated (via email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

#### **14. Final Information:**

14.1 Candidates holding master degree certificate issued by foreign universities must have their certificate recognized in Portugal at the time of contract signing. Failure to comply will result in exclusion from the process. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or [here](#). The CCMAR Board of Directors reserves the right to extend the above-mentioned period upon the candidate's request, provided it does not negatively impact the execution of the work plan.

14.2 The Board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

14.3 Candidates with disabilities have preference in cases of equal ranking, which takes precedence over any other legal preference. Candidates must declare their impairment status in their application, under an honour statement, indicating the degree of impairment, the type of impairment, and the communication/expression methods to be used during the selection process.

14.4 CCMAR encourages applications from persons with an impairment, including impairment degree  $\geq 60\%$ .

14.5 CCMAR subscribes to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

14.6 CCMAR's Non-Discrimination and Equal Access Policy: No candidate shall be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty based on ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, or trade union membership.

**April 29<sup>th</sup> 2026**