

Minute 1

On the 24th day of April two thousand and twenty-six, at 11 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 20-04-2026, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSI/07/2026. The meeting was held for the award of a position of Research Technician (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F) to meet temporary needs under an uncertain employment contract. The position will support the work carried out in the context of the of the project CTS_S-ECO-18G/2025: ECO-CERCO : Serviços de investigação em Ecologia: Monitorização de interações de espécies marinhas protegidas e a pescaria de cerco. The nominated jury present at the meeting was composed by Doctor Ana Marçalo, project coordinator and Assistant Researcher at CCMAR (President of the Selection Committee); Doctor Rui Coelho, Researcher at IPMA and CCMAR (full member); Professor Doctor Jorge Gonçalves, Professor at the University of Algarve, Principal Researcher with habilitation and co-leader of a research group at CCMAR (full member) with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

1. Master's degree certificate in Biology, Marine Biology, or related fields.
2. Good knowledge of databases and data organisation (Excel).
3. Fluency in Portuguese, both spoken and written, is mandatory.
4. Field experience: proven experience in fisheries fieldwork or at-sea observation is highly valued.
The selected candidate must be available and able to participate in onboard activities on purse seine fishing vessels, often under physically demanding conditions.
5. Valid driving license and access to a personal vehicle, to ensure availability for fieldwork and travel to coastal areas.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in fieldwork within fisheries contexts (60%)
2. Proficiency in Excel (independent user level) (30%)
3. Knowledge of R and QGIS (independent user level) (10%)

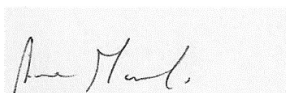
The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

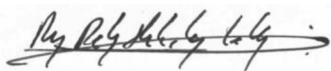
The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

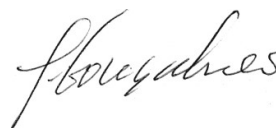
Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Ana Marçalo



Rui Coelho



Jorge Gonçalves

Annex

Técnico/a Superior de Investigação [M/F] - 1 Vaga

Referência: CCMAR/TSI/07/2026

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Investigação (M/F) na área Biologia/Ecologia marinha para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito do projeto Ref. CTS_S-ECO-18G/2025: ECO-CERCO - *“Serviços de investigação em Ecologia: Monitorização de interações de espécies marinhas protegidas e a pescaria de cerco”* nas seguintes condições:

1. Sobre o CCMAR:

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

2. Tarefas a desempenhar:

Estamos à procura de uma pessoa com forte interesse em trabalho de campo em ambiente marinho e em ecologia das pescas, com foco na recolha de dados em contexto real de operações de pesca.

As principais responsabilidades incluem:

- Investigação em ecologia das pescas, consistindo na monitorização a bordo de operações de pesca de cerco e das suas interações com espécies marinhas protegidas (cetáceos, aves marinhas e répteis marinhos).
- As atividades incluem a recolha sistemática de dados operacionais, o registo de interações com megafauna marinha e a aplicação de protocolos normalizados de observação científica.
- O trabalho inclui ainda apoio técnico a pescadores à implementação de ferramentas de reporte (aplicação móvel) e participação direta a bordo em contexto operacional, contribuindo para a melhoria da qualidade e consistência dos dados recolhidos no âmbito do projeto Sardinha2030.

3. Salário Bruto Mensal e Benefícios: 1499.15€ a que acresce a inclusão na Apólice de Seguro de Vida de grupo do CCMAR e a possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo/a próprio/a).

4. Processo e Submissão de Candidaturas: Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **português** devem incluir:

1. Carta de motivação em português.
2. Curriculum vitae detalhado em português, **incluindo a confirmação da posse de carta de condução válida.**
3. Certificado de habilitações de mestrado.
4. Contactos de e-mail de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

5. Requisitos:

1. Certificado de mestrado em Biologia, Biologia Marinha ou áreas afins.
2. Bons conhecimentos de bases de dados e organização de dados (Excel).
3. Fluência em português, oral e escrito, é obrigatória.
4. Experiência de campo: experiência comprovada em trabalho de campo nas pescas ou em observação no mar é altamente valorizada. O/a candidato/a selecionado/a deve ter disponibilidade e capacidade para participar em embarques em navios de pesca de cerco, frequentemente em condições fisicamente exigentes.
5. Carta de condução válida e acesso a viatura própria, de forma a assegurar disponibilidade para trabalho de campo e deslocações a zonas costeiras.

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.

O perfil ideal incluiria o seguinte:

Habilitações académicas

1. Certificado de mestrado em Biologia, Biologia Marinha ou áreas afins.

Experiência e competências

1. Bons conhecimentos de bases de dados e organização de dados (Excel).
2. Fluência em português, oral e escrito, é obrigatória.
3. Experiência de campo: experiência comprovada em trabalho de campo nas pescas ou em observação no mar é altamente valorizada. O/a candidato/a selecionado/a deve ter disponibilidade e capacidade para participar em embarques em navios de pesca de cerco, frequentemente em condições fisicamente exigentes.
4. Carta de condução válida e acesso a viatura própria, de forma a assegurar disponibilidade para trabalho de campo e deslocações a zonas costeiras.
5. Fortes competências interpessoais e de comunicação, nomeadamente na interação com comunidades piscatórias.
6. Capacidade de trabalhar de forma autónoma e em equipa multidisciplinar.
7. Flexibilidade para deslocações e trabalho de campo em condições variáveis.

6. Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em Julho de 2026.

7. Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

8. Local de Trabalho: CCMAR e outros locais necessários ao exercício de funções nomeadamente, mas não exclusivamente, campanhas de pesca que decorrerão ao longo das costas Sul e Sudoeste de Portugal, desde Vila Real de Santo António até Sines. As despesas de deslocação serão asseguradas pelo projeto.

9. Período de candidatura: entre 30 de abril de 2026 e 29 de maio de 2026 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

10. Painel de Seleção: Doutora Ana Marçalo, coordenadora do projeto e investigadora auxiliar no CCMAR (presidente do júri); Doutor Rui Coelho, investigador no IPMA e no CCMAR (membro efetivo); Professor Doutor Jorge Gonçalves, Professor na Universidade do Algarve, investigador principal com agregação e co líder de grupo no CCMAR (membro efetivo); Doutora Mafalda Rangel,

investigadora auxiliar no CCMAR (membro suplente) e Doutora Bárbara Horta e Costa, investigadora auxiliar no CCMAR (membro suplente).

11. Critérios de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Experiência comprovada em trabalho de campo em contextos de pescas (60%)
2. Conhecimentos em Excel (nível de utilizador independente) (30%)
3. Conhecimentos na linguagem R e em QGIS (nível de utilizador independente) (10%)

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

12. Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

13. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:

13.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

13.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

13.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

13.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/os no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

14. Informações Finais

14.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau de mestrado emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

14.2. Devido à natureza das funções (ser necessário conduzir) será solicitado à/ao **candidato/a selecionado/a** a cópia do documento de carta de condução e pontos da mesma. A pessoa só será contratada caso não tenha impedimentos para conduzir em Portugal.

14.3 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

14.4 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

14.5 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade $\geq 60\%$.

14.6 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

14.7 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património

genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

24 de abril 2026

Research Technician [M/F] - 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/TSI/07/2026

The Centre of Marine Sciences of the Algarve (CCMAR) is opening one (01) position for a Research Technician (M/F) (Técnico/a Superior de Investigação) in the field of biology/marine ecology to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract. The selected candidate will support the work carried out within research project CTS_S-ECO-18G/2025: ECO-CERCO : Serviços de investigação em Ecologia: Monitorização de interações de espécies marinhas protegidas e a pescaria de cerco. This position is open under the following conditions:

1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

2. Tasks to be performed:

We are looking for a candidate with a strong interest in fieldwork in marine environments and in fisheries ecology, with a focus on data collection in real fishing operation contexts.

The main responsibilities include:

- Research in fisheries ecology, involving onboard monitoring of purse seine fishing operations and their interactions with protected marine species (cetaceans, seabirds, and marine reptiles).
- Activities include the systematic collection of operational data, recording interactions with marine megafauna, an applying standardised scientific observation protocols.
- The role also includes providing technical support to fishers in the implementation of reporting tools (mobile application), and direct participation onboard in operational settings, contributing to improving the quality and consistency of the data collected within the Sardinha2030 project.

3. Monthly Gross Salary and other benefits: €1,499.15, plus inclusion in CCMAR's group life insurance policy and the possibility to join the group health insurance scheme (co-funded 50% by CCMAR and 50% by the employee).

4. Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>. Applications are correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications in **Portuguese** must include:

1. Motivation letter in Portuguese.

2. Detailed CV in Portuguese, **including the confirmation of a valid driving license.**
3. Copy of the Master's degree certificate.
4. Email contacts of up to three references.

Non-compliance with these documents/information's determines the immediate rejection of the application.

5. Requirements:

1. Master's degree certificate in Biology, Marine Biology, or related fields.
2. Good knowledge of databases and data organisation (Excel).
3. Fluency in Portuguese, both spoken and written, is mandatory.
4. Field experience: proven experience in fisheries fieldwork or at-sea observation is highly valued. The selected candidate must be available and able to participate in onboard activities on purse seine fishing vessels, often under physically demanding conditions.
5. Valid driving license and access to a personal vehicle, to ensure availability for fieldwork and travel to coastal areas.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

Qualifications

1. Master's degree in Biology, Marine Biology, or related fields.

Experience and Skills

2. Good knowledge of databases and data organisation (Excel).
3. Fluency in Portuguese, both spoken and written, is mandatory.
4. Field experience: proven experience in fisheries fieldwork or at-sea observation is highly valued. The selected candidate must be available and able to participate in onboard activities on purse seine fishing vessels, often under physically demanding conditions.
5. Valid driving licence and access to a personal vehicle, to ensure availability for fieldwork and travel to coastal areas.
6. Strong interpersonal and communication skills, particularly in engaging with fishing communities.
7. Ability to work both independently and within a multidisciplinary team.

8. Flexibility for travel and fieldwork under varying conditions.

6. Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start in July 2026.

7. Working Schedule: 35 hours weekly.

8. Working Place: CCMAR and other locations required for the performance of duties, namely, but not exclusively, fishing campaigns that will take place along the southern and southwestern coasts of Portugal, from Vila Real de Santo António to Sines. Travel expenses will be covered by the project.

9. Application Period: between the 30th April 2026 and 29th May 2026 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

10. Selection Committee: Doctor Ana Marçalo, project coordinator and Assistant Researcher at CCMAR (President of the Selection Committee); Doctor Rui Coelho, Researcher at IPMA and CCMAR (full member); Professor Doctor Jorge Gonçalves, Professor at the University of Algarve, Principal Researcher with habilitation and co-leader of a research group at CCMAR (full member); Doctor Mafalda Rangel, Assistant Researcher at CCMAR (substitute member); and Doctor Bárbara Horta e Costa, Assistant Researcher at CCMAR (substitute member).

11. Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in fieldwork within fisheries contexts (60%)
2. Proficiency in Excel (independent user level) (30%)
3. Knowledge of R and QGIS (independent user level) (10%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position

to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

12. Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.uaig.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

13. Prior Hearing and Deadline for the Final Decision:

13.1. After the evaluation of all admitted applications, the selection panel will produce a provisional report detailing the admission, evaluation, and selection process, including a ranked list of candidates with their respective scores and the panel's decision.

13.2. All candidates will be notified by email of the selection panel's provisional decision.

13.3. Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date the notification email is sent to contest the provisional decision.

13.4. The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and communicated (via email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

14. Final Information:

14.1 Candidates holding master degree certificate issued by foreign universities must have their certificate recognized in Portugal at the time of contract signing. Failure to comply will result in exclusion from the process. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or [here](#). The CCMAR Board of Directors reserves the right to extend the above-mentioned period upon the candidate's request, provided it does not negatively impact the execution of the work plan.

14.2 Due to the nature of the role, which requires driving the selected candidate will be required to provide a copy of their driving license and driving record (points system). The candidate will only be hired if they have no driving restrictions in Portugal.

14.3 The Board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

14.4 Candidates with disabilities have preference in cases of equal ranking, which takes precedence over any other legal preference. Candidates must declare their impairment status in their application, under an honour statement, indicating the degree of impairment, the type of impairment, and the communication/expression methods to be used during the selection process.

14.5 CCMAR encourages applications from individuals with an impairment, including impairment degree \geq 60%.

14.6 CCMAR subscribes to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

14.7 CCMAR's Non-Discrimination and Equal Access Policy: No candidate shall be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty based on ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, or trade union membership.

April 24th 2026