

## Minute 1

**International call for 1 vacancy for Junior Researcher (M/F) of any nationality, including stateless candidates, under an uncertain term employment contract through the research project BreedFlat - “New approaches on the dietary-effects in broodfish: the role of nutrition on sustainable production of flatfishin short.” Ref. EEA.BG.CALL4.019.2020/ PT-INNOVATION-0080 funded through Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu (MFEEE 2014-2021), no âmbito da Área Programática Desenvolvimento de Negócios, Inovação e PME’s do Programa Crescimento Azul.**

On the 27<sup>th</sup> day of October two thousand twenty-three, at 14 hours, was held the first meeting of the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 18/10/2023 for the call Ref. CCMAR/IJ/16/2023. The meeting was held for the award of a position of Junior Researcher (M/F) of any nationality, including stateless candidates, under an uncertain term employment contract through the in the scientific field of Biological Sciences within the research project BreedFlat - Ref. EEA.BG.CALL4.019.2020/ PT-INNOVATION-0080. The nominated jury was composed by Doctor Elsa Cabrita Professor at Algarve University, coordinator of the project at CCMAR, and researcher at CCMAR, (president of the jury), Doctor Catarina Oliveira, researcher at Algarve University and CCMAR (member), and Doctor Pedro Rodrigues, Professor at Algarve University and researcher at Algarve University and CCMAR (member) and had the following agenda items: preparation of the call text containing the profile, selection criteria and evaluation process.

The jury agreed on the following:

### Required Profile:

1. PhD in Biology, Biochemistry, Marine Sciences, or similar areas.
2. Expertise in the field of fish proteomics, preferably in fish body fluids, namely blood plasma.
3. Experience in protocols of protein extraction, purification, and LCMS sample preparation.
4. Expertise in shotgun proteomics bioinformatics analysis (namely protein identification) and proteomics statistics.
5. Good knowledge of English (oral and written).

Provision of false documentation will be punished by law.

**The evaluation** will consist of a Curricular assessment (final classification between 0 and 100 points).

The evaluation and selection of applications will consider the candidate’s scientific and curricular career path focusing on the relevance, quality, and timeliness of the criteria referred to in Article 5 (2) (a) to (d) of the RJEC, as follows:

CA) Scientific and technological, cultural or artistic production in the last five years, deemed most relevant by the candidate to perform the project tasks, in accordance with the value defined. The content of the scientific production is more relevant than the publication metrics, or the publisher entity. (40%);

CB) Activities of applied research or based on practice, developed in the last five years, that the candidate considers with greater impact for the tasks to perform in the project, in accordance with the value defined (25%);

CC) Activities of extension and dissemination of knowledge, namely in the promotion of the culture and the scientific practices and developed in the last five years, that the candidate considers more relevant (30%);

CD) Management activities of scientific projects and programmes of research, technology and innovation, or experience in observation, monitoring and evaluation of the scientific and technological system, or higher education, in Portugal or abroad. (5%).

The period of five years referred in the evaluation criteria may be increased by the selection panel, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary related with the research results. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

#### **Functioning of the Selection Panel**

Evaluation (from 0-100 points) is obtained through assessment of the motivation letter (including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen scientific publications), and the CV that will include the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant and of up to 3 scientific papers of the candidate's choice.

The score of each candidate is obtained from the sums of the scores of each criterion multiplied by the weights according to the formulation:

$$C = CA*40\% + CB*25\% + CC*30\% + CD*5\%$$

After determining the final score C of all candidates, each member of the selection panel will rank the candidates according to the final scores assigned to them from the highest to the lowest. This is followed by the vote to the first place and for each successive place. A candidate is selected when they receive the majority of votes. If this does not happen in the first round of voting, the least ranked candidate is eliminated, and the procedure is repeated with the remaining candidates. In case of a draw the vote of the President of the selection panel is decisive.


The selection panel will write minutes of the meetings with a description of the evaluation and selection process including an ordered list of candidates, their classification, and the final decision. The CCMAR Board of Directors shall validate the final decision of the selection panel.

In the event that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason or later, during the contract, if they resign the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the post to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable reservation list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call that follows in annex to this minute.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 3 pages and annexes, was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Professor Elsa Cabrita  
(President)



Dr. Catarina Oliveira  
(member)



Professor Pedro Rodrigues  
(member)

## Annexes

## Investigador/a JÚNIOR (M/F) na área de Ciências biológicas- 1 VAGA

**Referência: CCMAR/IJ/16/2023**

**Projeto: EEA.BG.CALL4.019.2020/ PT-INNOVATION-0080**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre concurso de recrutamento e seleção para 1 vaga para um/a investigador/a doutorado/a Júnior (M/F), correspondente ao nível inicial nos termos da legislação aplicável, para cidadãos de qualquer nacionalidade, incluindo apátridas, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, no âmbito do projeto de investigação BreedFlat - "*New approaches on the dietary-effects in broodfish: the role of nutrition on sustainable production of flatfish*" Ref. EEA.BG.CALL4.019.2020/ PT-INNOVATION-0080 e financiado através do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu (MFEEE 2014-2021), no âmbito da Área Programática Desenvolvimento de Negócios, Inovação e PME's do Programa Crescimento Azul e atividades conexas no âmbito das seguintes condições:

### Resumo e Funções:

O projeto **BreedFlat** foca-se no estudo do papel da nutrição na qualidade de gâmetas em peixes planos.

As tarefas a desempenhar incluem:

1. Extração e caracterização das proteínas de plasma sanguíneo e seminal de peixes planos
2. Processamento de dados de LC-MS (e.g., RAW), identificação de proteínas e análise bioinformática do proteoma diferencial (análise funcional e estatística)

### Legislação Aplicável:

- Decreto – Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho.
- Código do trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual.
- Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- Decreto – Lei n.º 124/99, de 20 de abril na sua redação atual.
- Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.
- Código do Procedimento Administrativo.
- Regulamento Interno do Pessoal de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico e de Gestão e Comunicação de Ciência e Tecnologia do Centro de Ciências do Mar do Algarve [aqui](#)

**Data de início:** é previsto o contrato iniciar a partir de janeiro de 2024 e mantém-se apenas pelo período necessário à execução do plano de trabalhos proposto.

**Local de Trabalho:** As atividades serão desenvolvidas no CCMAR (Campus de Gambelas da Universidade do Algarve, Portugal) e/ou noutros locais necessários à execução das tarefas a desempenhar.

**Horário de Trabalho:** 35 horas por semana.

**Remuneração Mensal:** A remuneração base ilíquida mensal a atribuir é 2.228,11 Euros de acordo com a alínea a) do n.º 1 do artigo 15.º da Lei nº 57/2017, de 19 de julho e com a primeira posição remuneratória do nível inicial previsto no artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pelo Decreto-Lei n.º 26-B/2023, de 18 de abril de 2023.

**Período de Candidatura:** O período de candidatura tem início a 07 de novembro de 2023 e término a 21 de novembro de 2023 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

**Perfil Requerido:**

1. Doutoramento em Biologia, Bioquímica, Ciências Marinhas ou áreas similares.
2. Especialização no campo da proteómica de peixes, preferencialmente em fluidos corporais de peixes, nomeadamente o plasma sanguíneo.
3. Experiência em protocolos de extração, marcação e purificação de proteínas, bem como na preparação de amostras para LCMS.
4. Expertise em tratamento de dados de proteómica, i.e., análise bioinformática (identificação e quantificação de proteínas, e análise funcional) e estatística.
5. Bom conhecimento de inglês (oral e escrito).

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da Lei.

**Painel de Seleção:** em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso é composto pela Professora Doutora Elsa Cabrita, Professora na Universidade do Algarve, coordenadora do projeto no CCMAR e investigadora no CCMAR, (Presidente); Doutora Catarina Oliveira, investigadora na Universidade do Algarve e no CCMAR (vogal) e Professor Doutor Pedro Rodrigues; Professor na Universidade do Algarve e investigador no CCMAR (membro).

**Avaliação e Processo de Seleção:**

A avaliação consistirá na apreciação curricular (classificação final entre 0-100).

As candidaturas admitidas a concurso serão avaliadas tendo em conta o percurso científico e curricular incidindo sobre a relevância, a qualidade e a atualidade dos critérios nos termos do artigo 5.º (2) (a) a (d) do RJCE), de acordo com os seguintes critérios:

CA) produção científica e tecnológica, cultural ou artística dos últimos 5 anos, considerada mais relevante pelo/a candidato/a para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante. O conteúdo da produção científica é mais relevante do que as métricas de publicação, ou a entidade editora (40%);

CB) Atividades de Investigação aplicada ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo/a candidato/a para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante (25%);

CC) Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento, desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo/a candidato/a (30%);

*Algarve*

CD) Atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou experiência na observação, monitorização e avaliação do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior em Portugal ou no estrangeiro. (5%).

O período de cinco anos, referido nos critérios de avaliação pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato/a, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais relacionados com os resultados da investigação. A eventual entrevista permitirá esclarecer alguma dúvida relacionada com a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

### **Funcionamento do Painel de Seleção**

A avaliação (com classificação atribuída de 0-100) é realizada através da avaliação da carta de motivação (com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciado as publicações escolhidas), do CV que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do/a candidato/a e de até 3 artigos à escolha do/a candidato/a.

A pontuação de cada candidato/a é obtida pela soma dos pontos de cada critério multiplicado pelas respetivas ponderações de acordo com seguinte fórmula:

$$C = CA*40\% + CB*25\% + CC*30\% + CD*5\%$$

Após determinação da pontuação (C) de todos/as os/as candidatos/as, cada membro do painel de seleção irá ordenar os/as candidatos/as da pontuação mais elevada para a mais baixa. Segue-se a votação para o primeiro lugar e para cada lugar sucessivo. O/A candidato/a que receber a maioria dos votos será selecionado/a.

No caso de não se selecionar um/a candidato/a na primeira ronda de votação, o/a candidato/a classificado/a em último lugar é eliminado/a e o processo repetido com os restantes candidatos. Em caso de empate aplicando os critérios anteriores a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.

O painel de seleção irá escrever atas das reuniões com a descrição do processo de avaliação e do processo de seleção incluindo uma lista ordenada das pessoas admitidas a concurso, e a sua classificação. A Direção do CCMAR irá validar a decisão final do painel de seleção.

Na eventualidade de o/a(s) candidato/a(s) a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o júri reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se a pessoa denunciar o contrato de trabalho, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

### **Documentos Obrigatórios, Processo e Submissão de Candidaturas:**

Só são aceites candidaturas completas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. A receção só é considerada válida após o/a candidato/a receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir obrigatoriamente:

1. Uma carta de motivação (em inglês) com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciando as publicações escolhidas.
2. *Curriculum vitae* (em inglês) detalhado que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do/a candidato/a organizado de acordo com os critérios de avaliação CA a CD.
3. Cópia do certificado de doutoramento.
4. Contacto de email de até 3 referências.
5. Até 3 artigos escolhidos pelo/a candidato/a.

**A submissão de uma candidatura sem os documentos/informações acima requeridos determina a imediata rejeição da candidatura.**

### **Resultados:**

A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

### **Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:**

Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/as candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão. Todos/as os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do júri. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificado/a(s) todos os candidatos/a(s) têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória enviando um email ao júri do concurso. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todo/a(s) o/a(s) candidato/a(s) no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

**Candidatos detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui.**

A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento caso haja alguma alteração de circunstâncias.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de



*Algarve*

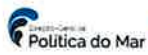
honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Os membros do júri aprovam este edital a 27 de outubro de 2023.

Iceland   
Liechtenstein  
Norway grants

Programme Operator



Promotor



Partners







## **JUNIOR RESEARCHER (M/F) in the area of biological sciences - 1 VACANCY**

**Reference: CCMAR/IJ/16/2023**

**Project: EEA.BG.CALL4.019.2020/ PT-INNOVATION-0080**

The Algarve Centre for Marine Sciences (CCMAR) opens a call for a Junior Researcher (M/F) of any nationality, including stateless candidates, under an uncertain term employment contract within the research project: BreedFlat - *“New approaches on the dietary-effects in broodfish: the role of nutrition on sustainable production of flatfish”* Ref. EEA.BG.CALL4.019.2020/ PT-INNOVATION-0080 and funded through “Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu (MFEEE 2014-2021), no âmbito da Área Programática Desenvolvimento de Negócios, Inovação e PME’s do Programa Crescimento Azul” under the following conditions:

### **Job Summary and Duties:**

The BreedFlat project focuses on studying the role of nutrition in the quality of gametes in flatfish.

The tasks to perform by the Junior Researcher include:

1. Extraction and characterization of the proteins in flatfish body fluids, blood and seminal plasma.
2. LC-MS data processing (e.g., RAW), protein identification and bioinformatic analysis of the diferencial proteome (functional analysis and statistics).

### **Relevant Legislation:**

- Decree-Law nr 57/2016, from 29th August, altered by Law nr 57/2017, from 19th July, (RJEC).
- Portuguese Labour Law, approved by Law nr 7/2009, from 12th February in its current form.
- Decree – Law nr 124/99, from 20th April in its current form.
- Regulatory Decree nr 11-A / 2017, of 29th December.
- Decree – Law nr 29/2001 of 3rd February.
- Portuguese Administrative Procedure Code
- Internal Regulation For Scientific Research and Technological Development Personnel, and Science and Technology Management and Communication at Centro de Ciências do Mar do Algarve [here](#)

**Starting Date:** The contract is expected to start from January 2024, and will last only for the time necessary to complete the described work plan.

**Workplace:** The workplace will be CCMAR (Gambelas Campus of the University of Algarve) and/or other places whenever necessary for the development the work.

**Working Schedule:** 35 hours per week.



**Monthly Remuneration** Gross monthly Remuneration is 2228.11€, in accordance with subsection a), section 1, article 15 from Law nr. 57/2017, 19th July, and with the remuneration position at initial level predicted in article 2 of Regulatory Decree nr. 11-A/2017, of 29th December, correspondent to level 33 at Tabela Remuneratória Única, approved by Decree Law No 26-B/2023 of 18th April 2023.

**Application Period:** Between 7<sup>th</sup> November 2023 and 21<sup>th</sup> November 2023 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

**Required Profile:**

1. PhD in Biology, Biochemistry, Marine Sciences, or similar areas.
2. Expertise in the field of fish proteomics, preferably in fish body fluids, namely blood plasma.
3. Experience in protocols of protein extraction, purification, and LCMS sample preparation.
4. Expertise in shotgun proteomics bioinformatics analysis (namely protein identification) and proteomics statistics.
5. Good knowledge of English (oral and written).

Provision of false documentation will be punished by law.

**Selection panel:** in accordance with article 13<sup>o</sup> of RJEC the selection panel is composed of Doctor Elsa Cabrita Professor at Algarve University, coordinator of the project at CCMAR, and researcher at CCMAR, (president of the jury), Doctor Catarina Oliveira, researcher at Algarve University and CCMAR (member), and Doctor Pedro Rodrigues, Professor at Algarve University and researcher at Algarve University and CCMAR (member).

The evaluation will consist of a Curricular assessment (final classification between 0 and 100 points).

The evaluation and selection of applications will consider the candidate's scientific and curricular career path focusing on the relevance, quality, and timeliness of the criteria referred to in Article 5 (2) (a) to (d) of the RJEC, as follows:

CA) Scientific and technological, cultural or artistic production in the last five years, deemed most relevant by the candidate to perform the project tasks, in accordance with the value defined. The content of the scientific production is more relevant than the publication metrics, or the publisher entity. (40%);

CB) Activities of applied research or based on practice, developed in the last five years, that the candidate considers with greater impact for the tasks to perform in the project, in accordance with the value defined (25%);

CC) Activities of extension and dissemination of knowledge, namely in the promotion of the culture and the scientific practices and developed in the last five years, that the candidate considers more relevant (30%);



CD) Management activities of scientific projects and programmes of research, technology and innovation, or experience in observation, monitoring and evaluation of the scientific and technological system, or higher education, in Portugal or abroad. (5%).

The period of five years referred in the evaluation criteria may be increased by the selection panel, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary related with the research results. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

#### **Functioning of the Selection Panel**

Evaluation (from 0-100 points) is obtained through assessment of the motivation letter (including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen scientific publications), and the CV that will include the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant and of up to 3 scientific papers of the candidate's choice.

The score of each candidate is obtained from the sums of the scores of each criterion multiplied by the weights according to the formulation:

$$C = CA*40\% + CB*25\% + CC*30\% + CD*5\%$$

After determining the final score C of all candidates, each member of the selection panel will rank the candidates according to the final scores assigned to them from the highest to the lowest. This is followed by the vote to the first place and for each successive place. A candidate is selected when they receive the majority of votes. If this does not happen in the first round of voting, the least ranked candidate is eliminated, and the procedure is repeated with the remaining candidates. In case of a draw the vote of the President of the selection panel is decisive.

The selection panel will write minutes of the meetings with a description of the evaluation and selection process including an ordered list of candidates, their classification, and the final decision. The CCMAR Board of Directors shall validate the final decision of the selection panel.

In the event that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason or later, during the contract, if they resign the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the post to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable reservation list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.



### **Application submission process and mandatory documents:**

Applications must be complete and submitted through the CCMAR website <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English) must include:

1. A Motivation Letter (in English), including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen publications.
2. Detailed CV (in English) including the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant, organized according to the evaluation criteria CA to CD.
3. A copy of the Doctoral Degree Certificate.
4. E-mail contacts of up to 3 referees.
5. Up to a maximum of 3 scientific papers chosen by the candidate.

**Non-compliance with this documents/information determines the immediate rejection of the application.**

**Results:** The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> and all candidates will be notified by email.

### **Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:**

After the assessment of all applications the jury will write a provisional minute with the description of the admission process, assessment and selection, including the list of the ordered candidates and their classification and decision. All candidates will be notified by email of the provisional decision of the jury. In accordance with article 121 of the Portuguese Administrative Procedure Code, after being notified by electronic email all candidates have 10 working days, counted from the date of dispatch of the notification by electronic email, to contest the preliminary decision sending an email to the jury of the present call. The final decision will be validated by the CCMAR board of Directors, and all candidates will be notified by electronic email within 90 working days counted of the application deadline.

**Candidates holding degrees awarded by a foreign university should have their degree recognized by a Portuguese higher education institution by the time of contract signing. Non-compliance justifies exclusion from the procedure. Information about the recognition procedures can be obtained at any Portuguese university or [here](#).**



The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

CCMAR's non-discrimination and equal access opportunities policy – No candidate can be privileged, benefited, jeopardised, or be deprived of any right or exempt of any claim in regard to descendent, age, gender, sexual orientation, marital status, economic situation, origin, social economy, genetic heritage, disability, chronic disease, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, politics, ideology or union membership.

The members of the júri have approved this Edital on the 27th October 2023.

Iceland   
 Liechtenstein  
 Norway grants

Programme Operator



Promotor



Partners



